

Ires Piemonte - Istituto Ricerche Economico Sociali del Piemonte - Torino

Avviso pubblico per l'individuazione del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Istituto di Ricerche Economico Sociali del Piemonte con sede in Torino, Via Nizza n. 18, ex art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

- Vista la deliberazione CIVIT n. 12 in data 27.02.2013 avente ad oggetto “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione (OIV), così come integrata dalla decisione dell’Autorità di Vigilanza – ANAC – nella seduta dell’11 giugno 2014;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 17 giugno 2016 di approvazione dell’avviso pubblico per la selezione del componente monocratico l’OIV;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15” ed in particolare l’art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;

RENDE NOTO

che l’Istituto intende procedere alla individuazione di n. 1 componente monocratico dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), di cui all’art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009.

Il presente avviso viene emanato in conformità alla deliberazione n.12 del 27 febbraio 2013 della CIVIT, con cui la stessa Commissione ha provveduto ad integrare e modificare i requisiti per la nomina dei componenti OIV, rivedendo, in particolare, i casi di incompatibilità, la predeterminazione delle cause ostative e gli altri criteri ai quali l’Autorità di Vigilanza – ANAC – si ispirerà in sede di formulazione del parere previsto dall’art. 14, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009, e dalle integrazioni e precisazioni alla richiamata deliberazione n. 12/2013 adottate nella seduta dell’11 giugno 2014.

Dato il ruolo di promotore del miglioramento continuo della performance, il componente dell’OIV deve possedere, in relazione alla natura e ai compiti dell’Amministrazione, adeguate competenze professionali, manageriali e relazionali in grado di creare una visione condivisa e di promuovere l’innovazione nonché avere una appropriata cultura organizzativa portatrice dei valori della trasparenza, integrità, valutazione e valorizzazione del merito e della premialità.

Requisiti per la nomina

Gli aspiranti devono possedere i requisiti personali e professionali e non ricadere nelle ipotesi preclusive alla nomina, come fissati dalla deliberazione n. 12/2013 della CIVIT e, precisamente:

Requisiti personali e professionali richiesti:

1. Il componente dell’OIV deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere cittadino italiano o cittadino dell’Unione Europea;

- b) essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi universitari in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale;

ovvero

- c) laurea in discipline diverse rispetto a quelle indicate alla lettera b) unitamente ad un titolo di studio post- universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori della organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della *performance*, con preferenza nella valutazione per titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) rispetto ad altri titoli di specializzazione.
In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza di cui alla lettera d), per almeno 5 anni;
- d) unitamente alla laurea di cui alla lettera b), il possesso di un'esperienza professionale di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private o di docenza nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della Legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013;
- e) buone e comprovate conoscenze informatiche;
- f) buona e comprovata conoscenza della lingua inglese e, se cittadino straniero, buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

Il componente deve possedere, anche in relazione alla natura ed ai compiti dell'Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità.

L'interessato deve illustrare, in una relazione di accompagnamento al *curriculum* le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra Amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento, illustrando l'attività svolta precedentemente nella qualità.

Inoltre, è valutabile, se afferente alle discipline di cui alla lettera b), un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra pubblica amministrazione.

2. Non possono essere nominati componenti dell'OIV soggetti che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;

- c) si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione;
- f) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;
- g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti dell'Istituto, o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato presso altre p.a.;
- i) siano componenti del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Istituto;
- l) incorrano nelle ulteriori ipotesi di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

Non possono essere nominati componenti dell'OIV soggetti che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia.

L'assenza delle situazioni di cui alle lettere dalla a) alla m), deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che deve poi essere trasmessa alla Commissione.

Non possono inoltre essere nominati componenti dell'OIV, soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività che è prestata dal singolo.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

Domanda di partecipazione

Gli aspiranti dovranno far pervenire la propria istanza, a pena di esclusione, presso l'Ires Piemonte – SETTORE AMMINISTRAZIONE – Via Nizza, 18 – 10125 TORINO a mezzo raccomandata A.R. ovvero inviata al seguente indirizzo di posta elettronica ires@pec.ires.piemonte.it, in formato pdf.p7m (firma digitale), entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte. Fa fede la data di invio.

L'istanza deve essere corredata dal proprio *curriculum* professionale, contenente e/o corredata da dichiarazione di autorizzazione al trattamento dei propri dati personali come richiesto dalla legge e da attestazione, ai sensi del DPR 445/2000, del possesso dei requisiti richiesti oltretché

l'assenza di divieti, quali cause di incompatibilità e preclusioni allo svolgimento dell'incarico, nonché relazione illustrativa delle esperienze e attività svolte in relazione all'incarico di componente di OIV e/o Nucleo di Valutazione. La predetta documentazione, contenuta in plico chiuso se trasmessa a mezzo posta ordinaria, dovrà recare l'apposizione di specifica dicitura "*Domanda di selezione per OIV*"; medesima dicitura dovrà essere contenuta nell'oggetto qualora la trasmissione avvenga per via posta elettronica.

Per la documentazione in formato cartaceo, i partecipanti dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad esso allegato. La firma non dovrà essere autenticata ma dovrà essere allegata una fotocopia di un documento d'identità valido.

Le domande pervenute oltre il suddetto termine non saranno prese in considerazione e l'Istituto non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Verifica dei requisiti

Le domande pervenute nei termini prescritti saranno esaminate dal Settore Amministrazione, ai fini della verifica del possesso dei requisiti richiesti. Il Consiglio di Amministrazione convocherà i candidati per il colloquio, da tenersi alla presenza del Direttore.

Nomina, durata dell'incarico e compenso

Esaurita la fase dei colloqui, il Consiglio di Amministrazione, con l'ausilio del Direttore, procederà alla scelta e designazione del soggetto che verrà individuato, sulla scorta dei curricula presentati e del colloquio intrattenuto.

L'incarico ha durata triennale e può essere rinnovato una sola volta per altri tre anni.

Per l'incarico è previsto un compenso lordo annuo determinato in euro 4.500,00 o.f.e., nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 comma 3 del decreto legge 78/2010 e s.m.i.

Di seguito tutti gli atti relativi alla nomina (delibera del Consiglio di Amministrazione, curricula corredati delle richieste dichiarazioni e relazione da cui emergano le ragioni della scelta, saranno trasmessi all'ANAC, ai fini dell'acquisizione del prescritto parere di cui all'art. 14 comma 3 del D.Lgs. 150/2009.

Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è il dirigente responsabile del Settore Amministrazione Dott.ssa Loredana Annaloro.

Informativa ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 193/2003

I dati personali richiesti dall'Ente per finalità inerenti la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzate esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria; i dati raccolti saranno utilizzati ed

eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Pari opportunità

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso all'incarico, ai sensi della legge 125/1991 ed in base alle disposizioni di cui all'art. 57 del D.lgs 165/2001.

Pubblicazione

Il presente avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte e sul sito istituzionale dell'Ente www.ires.piemonte.it.